

**Звіт**  
**директора**  
**Державного навчального закладу**  
**«Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник»**  
**Базь Олександра Станіславовича**  
**перед колективом і громадськістю**  
**про підсумки роботи в 2016-2017 навчальному році**

Найбільше користі  
кожен приносить тоді,  
коли є корисним для інших.  
Сенека

**Шановні колеги, працівники училища!**

Закінчується ще один навчальний рік. В черговий раз ми разом з вами підводимо підсумок нашої роботи за цей непростий період. Приємно те, що ми прожили всі радощі і труднощі разом. Сьогодні ми повинні зробити підсумки роботи колективу училища, оцінити діяльність директора на посаді протягом 2016-2017 навчального року, відповідно до Положення про порядок звітування керівників професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю.

Розвиток України у світовому економічному просторі безпосередньо пов'язаний із розвитком людського потенціалу, джерелом якого є система професійної освіти, від якої суспільство потребує підготовки молоді, здатної відповідати викликам часу, компетентної та мобільної на сучасному ринку праці, з громадянською позицією налаштованою на саморозвиток та навчання впродовж усього життя. Тому педагогічний колектив нашого навчального закладу намагається забезпечити якісну професійну підготовку кваліфікованих робітників, активно і творчо долучається до педагогічних інновацій, з оптимізмом дивиться в завтрашній день, формує і розвиває моральні якості особистості майбутніх фахівців.

Завдання, які ставить суспільство перед закладами освіти, вимагають нового рівня розуміння теорії й практики організації управлінської діяльності в ПТНЗ. В умовах ринкової економіки важливого значення набуває здатність гнучко реагувати на зміни попиту на ринку праці, створювати оптимальні умови для здобуття різних кваліфікаційних і освітніх рівнів у професійних навчальних закладах.

Як директор Державного навчального закладу «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник», у своїй діяльності протягом звітного періоду я керувався необхідними нормативно-правовими документами, а саме Конституцією України та Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про Професійно-технічний навчальний заклад, Положення про організацію навчально-виробничого процесу у ПТНЗ, державними стандартами ПТО і кваліфікаційними характеристиками робітників відповідного рівня кваліфікації з конкретних професій, Статутом училища, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора ПТНЗ, чинним законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника професійно-технічного навчального закладу.

Відповідно до стратегії гуманітарного розвитку нашої держави наш навчальний заклад спрямовував усі зусилля на: удосконалення навчального середовища на засадах безпеки і стабільності, створення умов для функціонування демократичної культури, формування вільної фізично і духовно розвинутої особистості тощо.

У 2016 році було розроблено програму розвитку навчального закладу, спрямовану на створення стійкого позитивного іміджу навчального закладу в освітньому середовищі професійно-технічних навчальних закладів. Програма відображає актуальний стан училища та перспективи його розвитку, включає нові концепції, нові теорії і передбачає моніторинг та

прогнозування потреб ринку праці нашого регіону у робітничих кадрах з метою відповідного формування контингенту учнів училища.

Виходячи із моніторингових досліджень сучасного ринку праці, керуючись Державною цільовою програмою розвитку професійно-технічної освіти, діяльність училища протягом поточного навчального року була спрямована на виконання визначених колективом пріоритетних напрямків розвитку навчального закладу.

Цілісність планування досягалася шляхом дотримання таких вимог: наукового обґрунтування, домінування стратегічного аспекту в плануванні, комплексного впровадження інновацій, а також принципу збалансованості, гнучкості та безперервності.

Вся робота колективу училища протягом року була спрямована на вирішення першочергових завдань:

1. Активізація науково-дослідницької діяльності з метою ефективного впровадження інноваційних педагогічних та виробничих технологій у навчально-виробничий процес.
2. Забезпечення орієнтації змісту і організації освіти на особистість учня, на формування в молоді життєво важливих компетенцій, на активну її соціалізацію.
3. Створення лабораторії інформаційно-комунікативних технологій.
4. Продовжити співпрацю з обласним Центром зайнятості щодо перепідготовки незайнятого населення.
5. Створення оптимальних умов щодо професійного удосконалення, розвитку творчої майстерності та методичної компетентності педагогічних працівників.
6. Вивчення та впровадження передового педагогічного досвіду та освітніх інновацій у навчально-виховний процес.
7. Удосконалення навчально-матеріальної бази навчального закладу шляхом оновлення комп'ютерної техніки, мультимедійних засобів навчання та виробничого обладнання і устаткування.
8. Розширення співпраці щодо забезпечення умов для продовження навчання випускників училища у ВНЗ.
9. Виконання плану державного замовлення на підготовку робітничих кадрів.
10. Навчання учнів з використанням здоров'язберігаючих технологій, виховання у них бережного ставлення до власного здоров'я.
11. Забезпечення розвитку особистості учня згідно з його індивідуальними задатками, здібностями, потребами.

Тому протягом навчального року колектив працював над удосконаленням матеріально-технічної бази, навчально-методичного та кадрового забезпечення процесу підготовки кваліфікованих робітників та керувався планом роботи училища, який виконано на 98%.

За минулий навчальний рік ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» став гнучкішим, мобільнішим, запроваджено процеси саморегулювання економічних факторів. В 2016-2017 навчальному році навчальний заклад (педагогічний колектив) суттєво попрацював над інноваційним розвитком процесу підготовки кваліфікованих робітників.

Протягом звітної періоду:

– Забезпечувалось виконання керівним складом навчального закладу (директор, заступники директора, головний бухгалтер, старший майстер, методист, голови методичних комісій) основних функцій управління: контрольної, аналітичної, корекційної з метою своєчасного оцінювання змін в навчально-виробничому процесі, прогнозування напрямків його розвитку, своєчасного приймання оптимальних рішень.

– Здійснювалось інтенсивне використання сучасних технічних засобів навчання, інформаційно-телекомунікаційних технологій у навчальному процесі, створювались відповідні програмні педагогічні засоби, електронного тестового контролю, формувались модулі трудових навичок тощо.

З метою впровадження досвіду країн Європейського Союзу для досягнення результативності та ефективності системи професійно-технічної освіти на протязі навчального року продовжувалась робота щодо досліджень стану та змін, що відбуваються на регіональному ринку праці. В результаті визначено професії, які будуть користуватися попитом роботодавців, та було сформовано пропозиції щодо укладення контракту на підготовку робітничих кадрів у 2017-2018 н.р.

#### **Загальна інформація про ДНЗ «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник» за звітний період:**

ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» – атестований навчальний заклад, третього рівня атестації, від 01.14.03.2016р., протокол №120 (наказ МОН України від 14.03.2016р. №434-Л), свідоцтво про атестацію РД №040670. В наявності ліцензія про надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням первинної професійної підготовки, професійно-технічного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації за робочими професіями, серія АЕ №636671.

Навчання здійснюється відповідно до Положення про ступеневу професійно-технічну освіту, регіональну програму розвитку освіти, Концепцію розвитку професійно-технічної (професійної) освіти в Україні та інших нормативно-правових актів.

Загальна площа нерухомого майна (приміщень) навчального закладу складає 12348,7м<sup>2</sup>, у тому числі для навчальних цілей 2827,7м<sup>2</sup>. Навчально - виховний процес в ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» проводиться в трьох будівлях, загальна площа приміщень яких складає 7471,4м<sup>2</sup>, в тому числі для навчальних цілей 2827,7м<sup>2</sup>.

Підготовка кваліфікованих робітників в ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» ведеться за професіями: «Верстатник широкого профілю; Оператор верстатів з програмним керуванням», «Електрогазозварник; Слюсар з механоскладальних робіт», «Слюсар - складальник двигунів», «Слюсар - інструментальник», «Токар», «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування», «Контролер верстатних та слюсарних робіт (верстатні роботи)».

Навчальний заклад за напрямками підготовки готує професії для всіх галузей економіки, загальні професії електротехнічного виробництва та для виробництва та ремонту літальних апаратів, двигунів і обладнання. Головний замовник робітничих кадрів ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» це: АТ «Мотор Січ».

Мовний режим, наявна національна символіка в училищі відповідають вимогам чинного законодавства.

Таким чином слід зазначити, що ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» здійснює освітню діяльність з дотриманням вимог діючих нормативно - правових актів на рівні Державних стандартів ПТО.

#### **Кадрове забезпечення.**

Навчальний заклад – це живий організм, який живе за своїми правилами та законами. Для вирішення поставлених завдань в училищі має працювати висококваліфікований педагогічний колектив, який швидко реагує на зміни в суспільстві, виробництві, науці. Який має відповідну професійну освіту та професійно - педагогічну підготовку, моральні якості і фізичний стан який дає змогу виконувати обов'язки педагогічного працівника.

Навчально-виробничий процес здійснює педагогічний та обслуговуючий персонал. Станом на 20.06.2017р колектив налічує 79 чоловік (в тому числі знаходяться у відпустці по догляду за дитиною – 5 особи).

Педагогічних працівників – 38 осіб (48%)

з них жінок 26 осіб (68%)

чоловіків 12 осіб (32%)

В училищі затверджено штатний розпис.

В училищі працюють:

Майстрів виробничого навчання – 14 чол.

Викладачів – 13 чол.

Адміністрація – 3 чол.

Інші педагогічні працівники – 8 чол.

Мають вищу освіту	30 чол.	79%
Мають незакінчену вищу освіту (технікуми)	5 чол.	13%
продовжують навчання	3 чол.	8%

Відповідність базової фахової освіти викладачів – 100%

Відповідність кваліфікаційного розряду рівню професійної підготовки майстрів виробничого навчання – 100%

Майстри виробничого навчання, які мають 2 і більше кваліфікації – 10 осіб.

#### Кваліфікаційний склад педагогічного колективу

Кваліфікаційна категорія	Кількість працівників	Відсоток від загальної кількості педколективу
«Спеціаліст вищої категорії»	6	16%
«Спеціаліст I категорії»	5	13%
«Спеціаліст II категорії»	6	16%
«Спеціаліст»	21	55%
<b>Мають педагогічні звання:</b>		
«Викладач-методист»	2	5%
«Старший викладач»	5	13%
«Майстер виробничого навчання I категорії»	6	16%
«Майстер виробничого навчання II категорії»	2	5%

#### Якісний склад педагогічного колективу за віковими групами

До 30 років	8	21%
Від 30 до 50 років	8	21%
Від 50 до 60 років	19	50%
Понад 60	3	8%

#### Мають педагогічний стаж

До 5 років	7	31%
До 10 років	8	11%
До 20 років	12	25%
До 30 років	8	28%
Понад 30 років	6	16%

У 2016-2017 н.р. було атестовано 4 педагогічних працівника.

З них:

Присвоєно категорію «Спеціаліст I категорії» – 1 чол.

Підтвердили «Майстер виробничого навчання I категорії» – 2 чол.

Відповідає займаній посаді – 1 чол.

#### Контингент учнів

Контингент учнів станом на 01.09.2016 становив 397 учнів. Усі учні навчаються за державним замовленням.

Перехідний контингент з 2015-2016 навчального року складав 258 учнів.

Прийом 2016-2017 навчального року склав 139 учнів. Виконання плану держзамовлення – 84,2% за всіма напрямками підготовки.

На IV курсі – 43 учні

На III курсі – 65 учнів

На II курсі – 150 учнів

На I курсі – 139 учнів (з них ТУ – 65 учнів)

План випуску – 137 чол.

Дипломи кваліфікованих робітників отримали – 116 чол., в тому числі з відзнакою – 11 чол.

- Протягом 2016-2017 н.р. зі складу учнів відраховано – 20 учнів – 5,03%
- переведення до іншого навчального закладу – 10 осіб – 2,51%,
  - працевлаштування – 2 особи – 0,50%,
  - невиконання навчальних планів та програм – 2 особи – 0,50%,
  - переведення до інших ПТНЗ – 1 особа – 0,25%,
  - в зв'язку з помилковим зарахуванням – 1 особа – 0,25%,
  - порушення Правил внутрішнього розпорядку – 2 особи – 0,50%,
  - за сімейними обставинами – 1 особа – 0,25%,
  - в зв'язку переїздом – 1 особа – 0,25%.

Навчальний процес в училищі включає теоретичне і практичне навчання, яке здійснюється в одну зміну.

Стан організації навчально-виробничої роботи, додержання вимог державних стандартів освіти.

Основними навчально-методичними документами з планування навчально-виробничого процесу в ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» є :

- робочі навчальні плани за професіями;
- робочі навчальні програми з навчальних предметів та професійно-практичної підготовки, що передбачені робочими навчальними планами, поурочно-тематичні плани з навчальних предметів;
- перелік навчально-виробничих робіт з професій;
- плани навчально-виробничої діяльності на семестр;
- плани уроків;
- розклад занять.

Робочі навчальні плани за професіями розроблені згідно з ДС ПТО з підготовки кваліфікованих робітників у ПТНЗ, містять всі дані відповідно до вимог щодо розробки навчальних планів та назву професії за державним класифікатором професій ДК 003:2010.

Організацію і контроль за навчально-виробничим процесом здійснюють заступник директора з навчально-виробничої роботи та старший майстер. Планування навчально-виробничого процесу відбувається відповідно до наказу МОН від 30.05.2006 р. №419 «Про затвердження Положення про організацію навчально-виховного процесу в професійно-технічних навчальних закладах».

В 2016 – 2017 навчальному року було укладено договори на проходження учнями практики з АТ «Мотор Січ», ТОВ «Запорізький титано-магнієвий комбінат», ТОВ «Вік Укрпродекспорт», ПП «Мітіна», ФГ «Економія», ТОВ «ТД Александр», СГ «Ватра».

Відповідно до листа НМЦ ПТО Запорізької області в училищі було створено робочу групу з розробки стандарту для професії «Верстатник широкого профілю», до якої увійшли: заступник директора з НВР Пеньков А.М., викладач Захаренко Г.С., майстер виробничого навчання Валюх Т.І., інженер з охорони праці Терещенко Я.Ю.

Учні всіх професій під час проходження виробничої практики на підприємствах міста забезпечені оплачуваними робочими місцями. Суми залежать від виду діяльності, професії, рівня.

На протязі 2016-2017 н.р. велика увага приділялась виконанню плану виробничої діяльності. На підприємстві АТ «Мотор Січ» середній заробіток учнів в день складає 50 грн. Найкращі показники по заробітках показали учні груп:

№6/16 – 36246,47 грн. – за 5 місяців - майстер в/н Похилюк Г.М.

№ 4/15 – 53287,28 грн. – за 9 місяців - майстер в/н Лігун Л.Ф.

№ 13/14 – 51167,76 грн. – за 9 місяців - майстер в/н Копилов А.В.

№11/16 – 33037,07 грн. – за 6 місяців - майстер в/н Безденежних Л.В.

В цілому по училищу заробітки по місяцях становлять:

№ з/п	№ групи	Заробітки по місяцях										Всього
		вересень	жовтень	листопад	грудень	січень	лютий	березень	квітень	травень	червень	
4 курс												
1	12/13	1494,45	596	3112	900,47							6102,92
2	14/13	3282,45	4036	3412	5455,56	4546,23	5217,22	5914,03	10371,22			42234,71
<b>Всього:</b>		<b>4776,9</b>	<b>4632</b>	<b>6524</b>	<b>6356,03</b>	<b>4546,23</b>	<b>5217,22</b>	<b>5914,03</b>	<b>10371,22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48337,63</b>
3 курс												
3	1/14	3861,04	3762	3628	2485,8	780,15	5056,31	9056,27	7867,97	6754,04		43251,58
4	13/14	3456,89	3457	6453	7432,37	4540,57	6731,8	6988,05	6095,79	6012,29		51167,76
5	19/14	2819,94	1336	2400	1255,21	1674,06	2518,22	5541,03	2975,4	1534,32		22054,18
<b>Всього:</b>		<b>10137,87</b>	<b>8555</b>	<b>12481</b>	<b>11173,38</b>	<b>6994,78</b>	<b>14306,33</b>	<b>21585,35</b>	<b>16939,16</b>	<b>14300,65</b>	<b>0</b>	<b>116473,52</b>
2 курс												
СПТУ												
6	2/15	7413,04	3481	1212	1285,52	4915,1	6920,6		667,71	1396,36		27291,33
7	4/15	13382,15	7428	3708	4076,63	3672,41	4650,74	5143,13	4002,76	7223,46		53287,28
8	9/15	5394	3984	4293	3811,39	2400,61	4023,57	4712,04	4781,46	2724,93		36125
<b>Всього:</b>		<b>26189,19</b>	<b>14893</b>	<b>9213</b>	<b>9173,54</b>	<b>10988,12</b>	<b>15594,91</b>	<b>9855,17</b>	<b>9451,93</b>	<b>11344,75</b>	<b>0</b>	<b>116703,61</b>
ТУ												
9	5/15	4469,1	5669	5317	4655,37							20110,47
10	7/15	830,34	612	1884	2310,88	679,77	807,16	1357,7	555,73			9037,58
11	8/15	5255,1	3965	6537	7132,85	2715,17	3308,72	7513,24	5615,04			42042,12
12	18/15	1645,35	2199	3751	2564,63	1310,54	2894,81	3194,62				17559,95
<b>Всього:</b>		<b>12199,89</b>	<b>12445</b>	<b>17489</b>	<b>16663,73</b>	<b>4705,48</b>	<b>7010,69</b>	<b>12065,56</b>	<b>6170,77</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88750,12</b>
<b>Разом:</b>		<b>38389,08</b>	<b>27338</b>	<b>26702</b>	<b>25837,27</b>	<b>15693,6</b>	<b>22605,6</b>	<b>21920,73</b>	<b>15622,7</b>	<b>11344,75</b>	<b>0</b>	<b>205453,73</b>
1 курс												
СПТУ												
13	3/16								1765,49	3445,95		5211,44
14	6/16					3442,52	7119,99	9631,75	8495,24	7556,97		36246,47
15	10/16								1671,72	2367,12		4038,84
<b>Всього:</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3442,52</b>	<b>7119,99</b>	<b>9631,75</b>	<b>11932,45</b>	<b>13370,04</b>	<b>0</b>	<b>45496,75</b>
ТУ												
16	11/16				4318,01	4963,14	7187,89	4783,87	3299,08	8485,08		33037,07
17	16/16			2308	2792,51	3158,29	9056,28	7089,04	1474,71	5172,78		31051,61
18	17/16					3244,96	5074,43	7319,42	2510,67	1926,08		20075,56
<b>Всього:</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2308</b>	<b>7110,52</b>	<b>11366,39</b>	<b>21318,6</b>	<b>19192,33</b>	<b>7284,46</b>	<b>15583,94</b>	<b>0</b>	<b>84164,24</b>
<b>Разом:</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2308</b>	<b>7110,52</b>	<b>14808,91</b>	<b>28438,59</b>	<b>28824,08</b>	<b>19216,91</b>	<b>28953,98</b>	<b>0</b>	<b>129660,99</b>
<b>РАЗОМ:</b>		<b>53303,85</b>	<b>40525</b>	<b>48015</b>	<b>50477,2</b>	<b>42043,52</b>	<b>70567,74</b>	<b>78244,19</b>	<b>62149,99</b>	<b>54599,38</b>	<b>0</b>	<b>499925,87</b>

Аналіз проведення ДКА показав, що цей рік теж дав гарні результати: змістовні друковані роботи, високий рівень професійної майстерності показали учні під час проведення кваліфікаційних пробних робіт, є схвальні відгуки про підготовку учнів з підприємств, де вони проходили практику. Окремим учням відразу запропонували працевлаштування.

Після задчі ДКА наступний етап і дуже важливий – працевлаштування випускників. На сьогоднішній день відсоток працевлаштування наших випускників становить 97%.

Формування стійких професійних вмінь учнів продовжується і у позаурочній діяльності під час проведення конкурсів професійної майстерності учнів в рамках проведення декад методичних комісій професійного спрямування та інтелектуальних, пізнавальних іграх тощо. Організація таких конкурсів в училищі проводиться у відповідності з вимогами всеукраїнських, з метою підвищення мотивації учнів до оволодіння робітничими професіями, розвитку їх професійних та творчих здібностей.

У цьому навчальному році в майстернях нашого навчального закладу було проведено конкурси професійної майстерності з професій:

- слюсарні професії;
- верстатник широкого профілю;

- токар;
- електрогазозварник.

Протягом навчального року велася постійна кропітка робота в ЄДЕБО а саме:

- призначення відповідальної особи навчального закладу за створення (формування) замовлень та внесення їх до ЄДЕБО;
- постійно підтримується повнота, достовірність та актуальність інформації, у тому числі персональних даних, щодо руху учнів (зарахування на навчання, переведення, відрахування, поновлення, закінчення навчання тощо);
- організується отримання та видача документів про професійно-технічну освіту відповідно до створених (сформованих) замовлень;
- вноситься інформація щодо виданих дипломів та свідоцтв про присвоєння робітничої кваліфікації випускникам.

**Результати проведення ДКА  
у 2016 - 2017 навчальному році**

№ з/п	Назва професії	№ групи	Кількість учнів			Диплом з відзнакою		Рівні компетентності учнів								Успішність %	Якість %
			За списком	Здали ДКА	%	Кількість	%	Високий рівень		Достатній рівень		Середній рівень		Початковий рівень			
								Кіл - сть	%	Кіл - сть	%	Кіл - сть	%	Кіл - сть	%		
1.	Електрогазоварник; слюсар з механоскладальних робіт	12/13	18	15	83	-	-	9	60	3	20	3	20			100	80
2.	Верстатник широкого профілю; оператор верстатів з ПК	14/13	25	23	92	-	-	18	78	5	22					100	100
3.	Слюсар - складальник двигунів	1/14	24	19	83	-	-	5	26	10	53	3	16	1	5	100	79
4.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5/15	18	16	89	4	25	13	81	3	19					100	100
5.	Токар	8/15	17	16	94	3	19	9	57	5	31	2	12			100	88
6.	Контролер верстатних та слюсарних робіт (верстатні роботи)	18/15	19	17	90	4	24	15	88	2	12					100	100
7.	Слюсар - інструментальник	7/15	15	10	66	-	-	6	60	1	10	3	30			100	70
	<b>Всього:</b>	<b>7</b>	<b>136</b>	<b>116</b>	<b>86</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>75</b>	<b>64</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>88</b>



## Навчально - методична робота

Оновлення змісту професійної освіти, пошук і творче впровадження в педагогічну практику сучасних інноваційних освітніх технологій та методик, які забезпечують високі і стабільні результати в роботі, є основною концепцією організації навчально-методичної роботи у Державному навчальному закладі «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник». Організація навчального процесу здійснювалась у 2016-2017 навчальному році відповідно до законодавства України про освіту, постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України, внутрішньої нормативної документації, навчальних планів з підготовки фахівців 7 професій, робочих навчальних планів.

Важливою ланкою організації навчального процесу є складання розкладу навчальних занять та щоденний постійний контроль за його виконанням, оптимальний розподіл кабінетного фонду училища, контроль за виконанням викладачами педагогічного навантаження, та дотриманням трудової дисципліни.

Аналізуючи роботу за навчальний рік слід зазначити:

- навчальні плани виконуються;
- викладачі в цілому притримуються правил внутрішнього трудового розпорядку;
- значних порушень виробничої дисципліни, які б суттєво вплинули на навчальний процес, не допускалось;
- при складанні розкладу максимально були враховані побажання викладачів;
- розклад занять складено з максимальним використанням кабінетного фонду в світловий час доби з метою економії матеріальних ресурсів;
- педагогічне навантаження на 2016-2017 навчальний рік складено завчасно до початку навчального року, хоча в процесі його реалізації вносились окремі корективи, пов'язані із кадровими змінами. Для обізнаності учнів та їх батьків зі змінами у розкладі занять на сайті училища оформили заміни уроків теоретичного навчання.

На підставі аналізу журналів теоретичного і виробничого навчання, зведених відомостей за результатами директорських контрольних робіт, встановлено, що рівень знань, умінь і навичок учнів відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик, навчальних планів та програм. Поряд з цим протягом навчального року недостатньо уваги приділялося учням, які мають поточні негативні показники успішності. Так за підсумками кожного навчального місяця кількість невстигаючих сягала 25 учнів. 80% учнів ліквідували заборгованості з навчальних предметів лише наприкінці семестру, а не протягом 10 днів після завершення відповідного звітного періоду. Це свідчить про відсутність у педпрацівників системи в підході до розвивання мотивації учнів стосовно оволодіння обраною робітничою професією та опанування необхідними знаннями. З метою усунення вказаних недоліків педпрацівникам потрібно систематично проводити індивідуальну роботу з слабо встигаючими учнями та застосовувати методи навчального процесу на основі комплексного використання інноваційних методів навчання та виховання з урахуванням особистісно-зорієнтованих технологій.

Про рівень навчальних досягнень учнів у 2016-2017 навчальному році свідчать результати державної підсумкової атестації ( таблиця № 1):

### Якість знань та вмінь учнів з ДПА

Назва предмета	№ групи	Кількість учнів	Рівень навчальних досягнень								Успішність %	Якість %
			Високий рівень	%	Достатній рівень	%	Середній рівень	%	Початковий рівень	%		
Українська мова	12/13	16	-	-	4	25	10	62,5	2	12,5	100	25,0
	1/14	22	-	-	9	40,9	10	45,5	3	13,6	100	40,9
	14/13	23	-	-	14	60,9	9	39,1	-	-	100	60,9
<b>Всього</b>		<b>61</b>	-	-	<b>27</b>	<b>44,3</b>	<b>29</b>	<b>47,5</b>	<b>5</b>	<b>8,2</b>	<b>100</b>	<b>44,3</b>

Математика	12/13	16	-	-	1	6,0	8	50	7	44	100	6,0
	1/14	22	-	-	5	23	8	36	9	41	100	23
	14/13	23	-	-	8	35	7	30	8	35	100	35
<b>Всього</b>		<b>61</b>	-	-	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>37,7</b>	<b>24</b>	<b>39,3</b>	<b>100</b>	<b>23</b>
Іноземна мова	12/13	15	-	-	8	53,4	4	26,6	3	20	100	53,4
	1/14	22	-	-	5	22,7	17	72,3	-	-	100	22,7
	14/13	23	-	-	17	73,9	6	26,1	-	-	100	73,9
<b>Всього</b>		<b>60</b>			<b>30</b>	<b>50,0</b>	<b>27</b>	<b>45,0</b>	<b>3</b>	<b>5,0</b>	<b>100</b>	<b>50,0</b>

У 2016/2017 навчальному році педагогічний колектив розпочав працювати над єдиною методичною темою: «Удосконалення професійної компетентності педагогічних працівників та підвищення ефективності навчально-виробничого процесу шляхом використання інформаційно - комунікаційних технологій». Така методична тема вибрана з метою удосконалення професійної компетенції педагогічних працівників, втілення новітніх педагогічних технологій, нових моделей організації навчально-виховного процесу, впровадження виробничих інновацій. Педагогічний колектив працював під девізом: «Впровадження нових педагогічних технологій, як шлях до формування сучасного конкурентоспроможного робітника». Керівництво методичною роботою здійснює методична рада, яка працює на базі методичного кабінету.

Науково-методична робота зусиллями педагогічних працівників Державного навчального закладу «Запорізьке ВПУМ» була спрямована на реалізацію методичної проблеми та стимулювання розумової діяльності учнів, розвитку їх логічного мислення на уроках теоретичного та виробничого навчання. В училищі здійснюється колективна та індивідуальна методична робота. Робота педагогічної ради здійснювалась у відповідності з річним планом, яким передбачено розгляд питань, що сприяють активізації кожного педагога, підвищенню якості навчально-виховного процесу, творчій співпраці викладачів, майстрів виробничого навчання та учнів.

Інструктивно - методичні наради проводились згідно річного плану роботи.

Протягом року в училищі працювало п'ять методичних комісій:

- суспільно гуманітарних предметів;
- природничо-математичних дисциплін, фізичної культури та допризовної підготовки;
- класних керівників;
- верстатних та слюсарних професій;
- електротехнічних та електрогазозварювальних професій.

На засіданнях методичних комісій розглядалися такі основні питання:

- обговорення й затвердження плану роботи на 2016 – 2017 н.р.;
- опрацювання методичних листів Міністерства освіти і науки, програм, вимог до планування та ведення документації;
- підготовка, проведення та результати училищних та обласних олімпіад;
- обговорення творчих уроків викладачів та майстрів виробничого навчання, що атестуються;
- обговорення та узагальнення досягнень педагогічного досвіду;
- робота з обдарованими та невстигаючими дітьми;
- підготовка та проведення підсумкових контрольних робіт, зрізів знань по окремих предметах, підготовка до зовнішнього незалежного оцінювання;
- організація позакласної роботи з предметів;
- звіти педпрацівників, що атестуються та досвід яких вивчається;
- обміну досвідом тощо.

У квітні місяці було проведено перевірку стану організаційної документації методичних комісій, у жовтні – перевірку стану навчальних кабінетів та майстерень, результати яких були обговорені на інструктивно - методичній нараді при директорові.

Завдяки системній та плідній роботі голів методичних комісій очолювані ними метод комісії провели заплановані виховні заходи, предметні тижні, олімпіади, конкурси фахової майстерності. Організовано наставництво, взаємовідвідування уроків, Членами метод комісій вивчався і впроваджувався передовий педагогічний досвід, нові педагогічні та сучасні виробничі технології, розроблялися комплекси методичного і дидактичного забезпечення навчання, аналізувався стан і результати навчання і виховання учнів тощо.

Протягом навчального року педагогічними працівниками були розроблені методичні рекомендації, які затверджені науково - методичною радою НМЦ ПТО в Запорізькій області:

- *Кириченко В.А.* Методичний альманах узагальнення досвіду роботи викладачів історії «Реалізація національно - освітніх принципів виховання учнів на уроках історії та позаурочній діяльності» протокол №2 від 19 квітня 2017р., «Українська державність у 2017-1921 рр.(дидактичний матеріал) протокол №6 від 05 грудня 2016р.

Велика кількість методичних напрацювань педагогів училища розміщена на веб - ресурсах, всеукраїнському методичному порталі:

- *Решетова В.В.* «Використання технологічних прийомів медіа дидактики з метою підвищення ефективності уроків спец предметів»; «Збірник методичних матеріалів «Сучасний урок - основа ефективної освіти»; Положення про проведення тижня по професії «Електрогазозварник; слюсар механоскладальних робіт».
- *Кулакова К.А.* «Визначення типу темпераменту учнів I курсу».
- *Мілочкіна Л.В.* Презентація до вебінару «Технічний супровід медіапростору викладання математики».
- *Валюх Т.І.* «Основні відомості про фрезерну обробку» (урок виробничого навчання).
- *Кулієва С.М.* «Наша доля - в наших руках», «Новорічна казка» (сценарій виховного заходу).
- *Васечко Ю.А.* «Використання ІКТ на уроках біології та географії».
- *Захаренко Г.С.* «Нехай земля квітує всюди – природу збережемо люди!».
- *Тарасенко С.С., Єрмаков М.А., Захаренко Г.С.* «Історія масляниці».
- *Кириченко В.А., Козловська А.М.* «Розвиток культури в Україні у 1930 рр. «Розстріляне відродження» - методична розробка бінарного уроку.

На сайті училища:

- матеріали науково - практичної конференції учнів ПТНЗ Запорізької області «Україна - очима молоді»;
- презентації роботи методичних комісій.

НМЦ ПТО в ЗО:

- *Лопухов В.Р.* «Методика викладання предмета «Захист Вітчизни».
- *Кириченко В.А.* «Розвиток творчих здібностей учнів під час занять та позаурочної діяльності».
- *Захаренко Г.С.* «Методика викладання спеціальних дисциплін».

Інтернет - ресурси:

- *Захаренко Г.С.* Твердосплавні пластини RODEKA. Інноваційні форми у викладанні спец предметів. Обласний вебінар на тему: «Методика викладання спецпредметів».
- *Мілочкіна Л.В.* «Можливості використання інтерактивної дошки на різних етапах уроку» - вебінари, видавнича група «Основа». Дистанційна академія ВГ «Основа» «Оживлюємо презентації - магія скрайбінга».
- *Гнатенко С.А.* «Шкільний дворик» Інформаційний бюлетень театрального гуртка.

У січні 2017 року організовано *Конкурс методичних комісій* навчального закладу. Підсумком роботи методичних комісій у 2016-2017 навчальному році став огляд-конкурс «Краща методична комісія». Журі визнало кращою у 2016-2017 навчальному році роботу методичної комісії верстатних та слюсарних професій (керівник МК Захаренко Г.С.).

## Участь в обласних семінарах - практикумах, школах передового педагогічного досвіду

Педагогічні працівники училища для реалізації методичної проблеми не тільки опрацювали теоретичні основи теми, а й провели відкриті уроки з використанням продуктивної технології навчання, як для працівників училища так і області. Педагогічний колектив активно залучається до роботи в обласних семінарах, засіданнях творчих та ініціативних груп, науково-практичних конференціях тощо. Так, на базі навчального закладу був організований та проведений обласний семінар заступників директорів з НР, методистів ПТНЗ на тему: «Сучасні технології навчання: професійне зростання та творчий пошук». Своїм досвідом роботи з впровадження у педагогічну практику сучасних технологій навчання на цьому семінарі поділилися і наші викладачі: Мілочкіна Л.В. «Хмарні технології як інтеграційна основа змістового і технологічного компоненту інформаційно - навчального простору педагога» та Решетова В.В. «Використання технологічних прийомів медіа дидактики для підвищення ефективності уроків спец предметів».

Протягом навчального року педагоги училища приймали участь в обласних семінарах - практикумах:

- викладачів математики;
- викладачів інформатики;
- фізики, астрономії;
- працівників психологічної служби;
- викладачів суспільних дисциплін;
- викладачів української мови та літератури;
- викладачів хімії та біології;
- викладачів предмета «Фізична культура»;
- викладачів світової літератури;
- бібліотекарів;
- працівників машинобудівного профілю;
- викладачів іноземної мови;
- голів методичних об'єднань класних керівників;
- інженерів з охорони праці;
- вихователів гуртожитку;
- старших майстрів;
- заступників директорів з НВР;
- заступників директорів з ВР;
- методистів.

На базі методичного кабінету училища працювала «Школа молодого педагога», де надавалася інформація, консультація, практична та методична допомога молодим педагогічним працівникам згідно плану та за їх потребою, створювалися умови адаптації молодих фахівців у педколективі, усвідомлення необхідності самоосвіти. За кожним з молодих педагогів закріплено наставника з числа досвідчених працівників училища. Доброзичливе ставлення до молодих колег, можливість кожного дня отримати консультацію з різних актуальних питань педагогічної діяльності прискорюють процес їх адаптації у колективі, створюють сприятливий морально-психологічний клімат.

Участь педагогічних працівників у вебінарах дає можливість обміну досвідом при мінімальних затратах, тому протягом навчального року педагоги училища приймали участь в обласних вебінарах, методичний супровід яких здійснює НМЦ ПТО в Запорізькій області:

- Лопухов В.Р. «Методика викладання предмета «Захист Вітчизни».
- Кириченко В.А. «Розвиток творчих здібностей учнів під час занять та позаурочної діяльності».
- Захаренко Г.С. «Методика викладання спеціальних дисциплін».

- Мілочкіна Л.В. «Можливості використання інтерактивної дошки на різних етапах уроку».

Протягом навчального року поновлено інформаційно - методичне забезпечення методичного кабінету училища, а саме виготовлена серія інформаційних бюлетенів:

- Методичні надбаня учасників методичної комісії верстатних та слюсарних професій.
- Тези доповідей учасників науково-практичної конференції учнів професійно-технічних навчальних закладів Запорізької області.

Особливості роботи з обдарованими учнями.

Організовано училищні виставки:

- Презентація наробок атестуємих.
- Виставка матеріалів січневих педагогічних читань.
- Виставка матеріалів училищного конкурсу на кращу методичну комісію.

### **Інноваційна, дослідницько – експериментальна, наукова діяльність**

З метою впровадження в освітню практику сучасних форм та досвіду інноваційної діяльності, презентації нових педагогічних технологій педагога училища Захаренко Г.С. та Кириченко В.А. прийняли участь у Восьмій Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти - 2017», презентувавши свої напрацювання. Результатом інноваційної діяльності навчальний заклад отримав *Диплом* за активну участь у створенні сучасної якісної системи національної освіти. В травні 2017 року на базі училища пройшла перша обласна науково - практична конференція серед учнів ПТНЗ на тему: «Україна очима дітей». Викладачі Козловська А.М., Кириченко В.А., Гнатенко С.А. та їх вихованці отримали СЕРТИФІКАТИ за наукові дослідження. Тези науково - практичної конференції були висвітлені на сайті училища.

### **Організація роботи з обдарованими учнями**

Особливий відповідальний напрямок роботи педагогічного колективу - це робота з обдарованими дітьми, яка проходить на засадах гуманізму, демократії, із застосуванням нових підходів до організації навчального процесу з утвердженням педагогіки особистості, де розкриваються та реалізуються різноманітні таланти та здібності учнів. Результати роботи з обдарованою молоддю розглядаються на засіданнях педагогічних рад, методичних комісій, де визначаються основні напрямки поглиблення знань, удосконалення вмінь та навичок учнів під час виконання вправ, диференційованих за двома рівнями - основним та підвищеним, що передбачається завданнями ЗНО. Стимулювання пізнавальної діяльності учнів відбувається шляхом залученням їх до факультативних занять, організації та проведення тематичних тижнів, конкурсів професійної майстерності, участі в предметних олімпіадах, проведенні нестандартних уроків, де вихованці мають можливість поглибити і розширити свої знання, а в кінцевому результаті - підвищити якість навчальних досягнень. Так у цьому навчальному році наші учні приймали участь:

- І етапі Міжнародного конкурсу знавців української мови ім. Петра Яцика (9 місце);
- І етапі Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка (7 місце);
- І етапі XV Всеукраїнського конкурсу учнівської творчості, присвяченому Шевченківським дням під гаслом «Об'єднаймося ж, брати мої!» в номінації «Література» (13 місце), «Історія України і державотворення» (14 місце);
- обласній олімпіаді з предметів «Англійська мова» (26 місце), «Всесвітньої історії» (28 місце).

Конкурси професійної майстерності є одним з ефективних способів пропаганди робітничих професій серед молоді, тому протягом I семестру 2016-2017 н.р. було проведено конкурси з професій: електрогазоварників та слюсарів. Предметні тижні з загальноосвітніх предметів стимулювали учнів до навчання, до всебічного розвитку пізнавальної діяльності та творчої активності

Щорічно проводилась *курсова перепідготовка, стажування, атестація педпрацівників*. У 2016-2017 навчальному році атестувалося три педпрацівника. За наслідками атестації маємо: встановлено відповідність раніше присвоєному педагогічному

званню «майстер виробничого навчання I категорії» Валюх Т.І. та Пульковській В.О.; присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії» Решетовій В.В.

**Висновок:** Робота по удосконаленню навчально-методичної бази ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» дозволяють успішно вирішувати завдання підготовки кваліфікованих робітників, формування всебічно розвинених компетентних особистостей.

**Наступним питанням розглянемо виховну роботу училища.**

**Оцінка рівня організації навчально-виховної діяльності, соціального захисту учасників навчального процесу**

Виховна робота в училищі здійснюється згідно з комплексним планом роботи навчального закладу та планом виховної роботи на навчальний рік. Планування виховної роботи проводиться відповідно до Положення про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом МОН України від 30.05.2006р. №419, Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді на 2015-2019рр., Методичних рекомендацій МОН з організації патріотичного виховання дітей та учнівської молоді у 2016/2017 н. р., та іншими нормативно-правовими документами.

Заступником директора з навчально-виховної роботи Савінською Л.М. складається план виховної роботи на рік, де відображається громадське, національно - патріотичне, морально - правове, превентивне, трудове, художньо - естетичне, екологічне виховання, робота з обдарованою молоддю, соціальний захист учнів, виховання толерантності, робота з батьками, формування євроінтеграційної свідомості. Згідно з цим планом класні керівники навчальних груп планують виховну роботу в групі, відображають всі напрямки виховання у своїх планах та затверджують в установленому порядку.

Обов'язковим є проведення виховних години в усіх навчальних групах. Контроль за виконанням плану з виховної роботи здійснює заступник директора з навчально-виховної роботи та звітує про результати виконаної роботи перед директором та на педагогічних радах.

Класні керівники та майстри виробничого навчання мають пакети документів з виховної роботи: план виховної роботи на місяць, рік, журнали спостережень з виховної роботи. Здійснюється індивідуальна робота з учнями «групи ризику», учнями-сиротами, учнями з неповних та неблагополучних сімей. Регулярно проводиться засідання секції класних керівників.

Виховні години проводяться один раз на тиждень відповідно до загальної тематики училища. Сумісно з майстрами виробничого навчання, соціальним педагогом та бібліотекарем проводяться тематичні бесіди, батьківські збори про що є відповідні звіти. На початку кожного навчального року проходять батьківські збори, на яких обирається батьківський комітет училища, що працює згідно з планом, узгодженим з адміністрацією. Батьківські збори у групах проводяться 2 рази на рік, що засвідчено записами.

В училищі працює Рада учнівського самоврядування. Систематично працює учнівський старостат, учнівська редакційна комісія.

В училищі систематично ведеться культурно-масова робота: виховні та тематичні лінійки, святкові вечори до пам'ятних дат, новорічні концерти, свята першого та останнього дзвоника, концерти до дня працівника Освіти, до міжнародного жіночого дня, пісенні конкурси, свято до дня закоханих, класні години, конкурси газет різної тематики, конкурси, предметні тижні по професіях, та ін.

Педагогічний колектив училища систематично проводить виховну роботу по попередженню правопорушень та злочинності, вживання наркотичних, токсичних речовин та алкоголю серед учнівської молоді. З цією метою в училищі працює Штаб по профілактиці правопорушень, що створюється щорічним наказом директора. Засідання штабу проводяться згідно затвердженому плану роботи на рік, позачергові – у разі необхідності. Результати роботи Ради профілактики періодично розглядаються на засіданнях Педагогічної Ради училища. За останній рік не було жодного випадку злочинів та правопорушень, скоєних учнями нашого навчального закладу.

Керівництвом училища встановлено тісне співробітництво з працівниками кримінальної поліції, працівниками Запорізького міського управління у справах дітей, служби у справах дітей Шевченківської районної держадміністрації та іншими органами міської влади. За їх участю в училищі проводяться заходи виховної роботи з питань профілактики негативних явищ у молодіжному середовищі. Систематично проводяться інструктажі по попередженню правопорушень, дотриманню правил техніки безпеки під час святкування святкових дат календаря.

Соціальний захист учнів, насамперед, дітей-сиріт та дітей, які залишились без піклування батьків, виконується згідно з державними вимогами щодо дітей цієї категорії.

В училищі проводиться контроль присутності учнів на уроках виробничого та теоретичного навчання, як один із методів боротьби з правопорушеннями. З учнями, які пропускають уроки без поважних причин, проводиться належна робота: індивідуальні профілактичні бесіди майстрів виробничого навчання, класних керівників, соціального педагога та адміністрації, бесіди з батьками, винесення питання пропусків без поважних причин окремих учнів на засідання ради учнівського самоврядування, ради профілактики, педагогічної ради.

З метою національно-патріотичного та естетичного виховання організовуються екскурсії в музеї (музей техніки В.Богуслаєва), театри (театр ім. Магара), дні відпочинку – відвідування бази відпочинку «Мередіан» на о. Сідластий та інші.

Важливу роль в організації позакласної роботи відіграють гуртки та спортивні секції. Крім предметних, в училищі діють творчі гуртки.

Протягом 2016-2017 навчального року у навчальному закладі працювали гуртки декоративно – ужиткового та художньо – естетичного мистецтва, спортивні секції та предметні гуртки.

В училищі працюють гуртки: хореографічний - 14 учнів, тістопластики – 9 учнів, вишивки бісером – 9 учнів, художнє слово - 17 учнів, загальна кількість зайнятої молоді в гуртках 49 учнів.

Спортивна робота в училищі проводиться згідно календарного плану спортивно-масових заходів училища, обласного відділення Комітету з фізичного виховання та спорту МОН України.

Робота різноманітних секцій налічує в своїх рядах 102 учня, а саме: баскетбол – 17 учнів, волейбол – 21 учнів, настільний теніс – 15 учнів, шахи – 12 учнів, шашки – 12 учнів, міні - футбол – 25 учнів.

За звітний період учні училища приймали участь у 9 спортивно-масових заходах, які проводились в училищі, та 8 заходах, які проводились Запорізьким обласним відділенням (філія) Комітету з фізичного виховання та спорту МОН України. Всього в змаганнях прийняли участь 260 учнів.

Згідно затвердженого плану «Спортивно-масової та фізкультурно-оздоровчої роботи з учнями навчального закладу проводились наступні заходи:

**Вересень місяць 2016р.:**

- «Спортивне свято присвячене відкриттю Спартакіади училища -80 учасників;
- першість училища з міні-футболу 72 учасника;
- тиждень фізичної культури та спорту – брали участь всі учні училища;
- участь збірної команди училища в обласних Кубкових змаганнях з легкої атлетики ст.«Локомотив» -12 учасників – II місце.

**Жовтень місяць 2016р.:**

- першість училища з міні – футболу - 72 учасника;
- участь збірної команди училища в обласних Кубкових змаганнях з міні - футболу - 5 місце, 12 учасників;
- першість училища з стрітболу - 30 учасників;
- першість училища з волейболу - 30 учасників.

**Листопад місяць 2016р.:**

- участь збірної команди училища в обласних Кубкових змаганнях з стрітболу - 6 учасників.

#### **Грудень місяць 2016р.:**

- участь збірної команди училища з волейболу в обласних Кубкових змаганнях **5 місце**, 12 учасників;

#### **Січень місяць 2017р.:**

- першість училища з шахів – 16 учасників;
- першість училища з настільного тенісу – 16 учасників.

#### **Лютий місяць 2017р.**

- участь збірної команди училища з настільного тенісу в обласних **Кубкових змаганнях – 6 місце**, 4 учасника;
- першість училища з шахів 16 учасників.

#### **Березень місяць 2017р.:**

- участь збірної команди училища з шахів в обласних Кубкових змаганнях, 4 учасника – **VI місце**;
- першість училища з шашок 15 учасників.

#### **Квітень місяць 2017р.:**

- проведення змагань Весняного Кубку училища з міні - футболу присвяченого пам'яті старшого майстра училища З.А.Христова - 72 учасника;
- участь збірної команди училища з шашок в обласних Кубкових змаганнях – **IV місце**, 4 учасника;
- участь збірної команди училища в обласних змаганнях «Козацька наснага» - 10 учасників – **II МІСЦЕ**

#### **Травень місяць 2017р.:**

- проведення фінальних ігор Весняного Кубку училища з міні-футболу присвяченого пам'яті старшого майстра З.А.Христова, 24 учасника.

#### **Червень місяць 2017р.:**

- участь збірної команди училища в Олімпійському дню в Запорізькій області - 20 учасників, парк Трудової слави. **3 переможця змагань.**

Крім того в училищі працюють 10 предметних гуртків: «Берегиня» - 8 учнів, англійської мови та літератури – 7 учнів, «Хіміку – цікавікус» - 7 учнів, «Юний фізик» - 6 учнів, «Електромонтер» - 7 учнів, «Будь кращим з «Мотор Січ» - 12 учнів, «Юний зварювальник» - 16 учнів, «Інформаційна світова мережа» - 10 учнів, «Поліглот» - 7 учнів, «Молодь і політика» - 15 учнів та «Допризовник» - 25 учнів що загалом складає 120 учнів.

Загальна зайнятість учнів у позаурочній роботі 236 учнів або 60% загального контингенту. До гурткової роботи залучено 11 учнів-сиріт. Учасники гуртків залучаються до участі у профорієнтаційній роботі, у проведенні свят навчального закладу, загальноміських розважально-художніх та спортивно-масових заходах.

Аналізуючи питання охоплення учнів навчального закладу гуртковою роботою, потрібно намагатися залучати більшу кількість учнів до роботи у гуртках, секціях, постійно вдосконалювати і урізноманітнювати форми роботи гуртків. Керівникам гуртків під час планування роботи на 2017-2018 навчальний рік особливу увагу звернути на роботу гуртків та залучення учнівської молоді до позаурочної діяльності. Провести роботу з організації роботи гуртків технічної спрямованості.

#### **Громадське виховання.**

Випущено стіннівки до Дня партизанського руху в Україні, Дня вшанування жертв Голодомору, Дня Збройних сил України, Дня закінчення другої Світової війни. В бібліотеці організовувались книжкові виставки до знаменних та пам'ятних дат. Проведено відкриті виховні заходи присвячені знаменитим та видатним особам України.



### **Превентивне виховання, боротьба з шкідливими звичками.**

В групах регулярно проводяться виховні години, бесіди на яких пропагується здоровий спосіб життя; в I та II семестрах організовано та проведено медичний огляд дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; оновлено інформацію на інформаційному стенді «Скарбниця здоров'я» та «Медичний вісник»; проведено відкритий виховний захід «СНІД - чума XXI століття».

### **Трудове виховання.**

В училищі проводяться санітарні дні; проведено трудовий десант з підготовки кабінетів, майстерень та кімнат гуртожитку до осінньо-зимового періоду; разом з молодіжним комітетом підприємства АТ «Мотор Січ» організовано прибирання острова Сідластого, налагоджено зв'язок з Електротехнічним та Авіаційним коледжами з питання подальшого навчання випускників училища.

### **Формування здорового способу життя.**

Проведено інструктажі з ОБЖД; організовано роботу по впровадженню та виконанню програми «Здоровий спосіб життя»; учні нашого училища регулярно приймають участь в міських та обласних спортивних змаганнях; учнів під підпис ознайомлено з наказом про заборону паління на території училища та місць загального користування; проводились лекції на тему здорового способу життя; проводиться постійна роз'яснювальна робота з учнями які залишаються в гуртожитку та їдуть додому.

### **Родинне виховання.**

Велика увага приділялась ціннісному ставленню до людей, сім'ї, родини. Виховними досягненнями цього напрямку є знання та розуміння особистих, родинних, громадянських, національних та загальнолюдських цінностей, уміння співпрацювати з іншими, працювати в групі та колективі, уміння прощати та просити пробачення, єдність моральної свідомості та поведінки, єдність слова і діла.

### **Робота з обдарованою молоддю.**

Розроблено за затверджено План роботи з обдарованою молоддю училища, створено творчу групу з питань організації роботи з обдарованими дітьми. Ведеться результативна та активна робота з такими дітьми. Проводиться заохочення обдарованих учнів.

З початку навчального року організовано вивчення дітей з високим рівнем знань; забезпечується участь обдарованої молоді у обласних, регіональних та Всеукраїнських творчих конкурсах; по закінчю II семестру поновлено банк даних про обдаровану молодь; проводиться залучення учнів училища до роботи в учнівському самоврядуванні; учні залучаються до випуску училищної газети «Моторчик».

### **Соціальний захист.**

Основним нормативно-правовим документом соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування є постанова КМУ від 05.04.1994р. №226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування». Згідно цієї Постанови дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування видається безоплатний м'який інвентар та одяг. Якщо учню із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (без опіки) виповнилось 18 років, то на початок навчального року він отримує щорічну допомогу для придбання навчальної літератури у розмірі 850 грн. Випускникам із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування при працевлаштуванні надається грошова компенсація для придбання одягу і взуття на суму: 680 грн. - без опіки; 272 грн. - з опікою. При працевлаштуванні випускникам із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування надається одноразова грошова допомога в розмірі шести прожиткових мінімумів. На період літніх канікул державою забезпечується щорічне безкоштовне оздоровлення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування в таборі відпочинку (за бажанням учня). Учні, які не виїжджають до місць організованого відпочинку влітку, отримують і стипендію, і компенсацію на харчування. Учні з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, після досягнення ними 18-річного віку, виплачується одноразова

грошова допомога у розмірі 1810 грн. у відділах освіти районної (державної) адміністрації, де дитина набула статус. Згідно поданих заяв та клопотань майстрів виробничого навчання, класних керівників із економії стипендіального фонду дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування надається матеріальна допомога (згідно Постанови матеріальна допомога на рік повинна складати не менше 136,00 грн.). Під час виробничого навчання та виробничої практики на підприємствах учням із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування виплачується 100% заробітної плати (згідно ст.8 Закону України від 13.01.2005 № 2342 «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»).

Дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування для безкоштовного проїзду в міському та приміському транспорті надаються Єдині квитки.

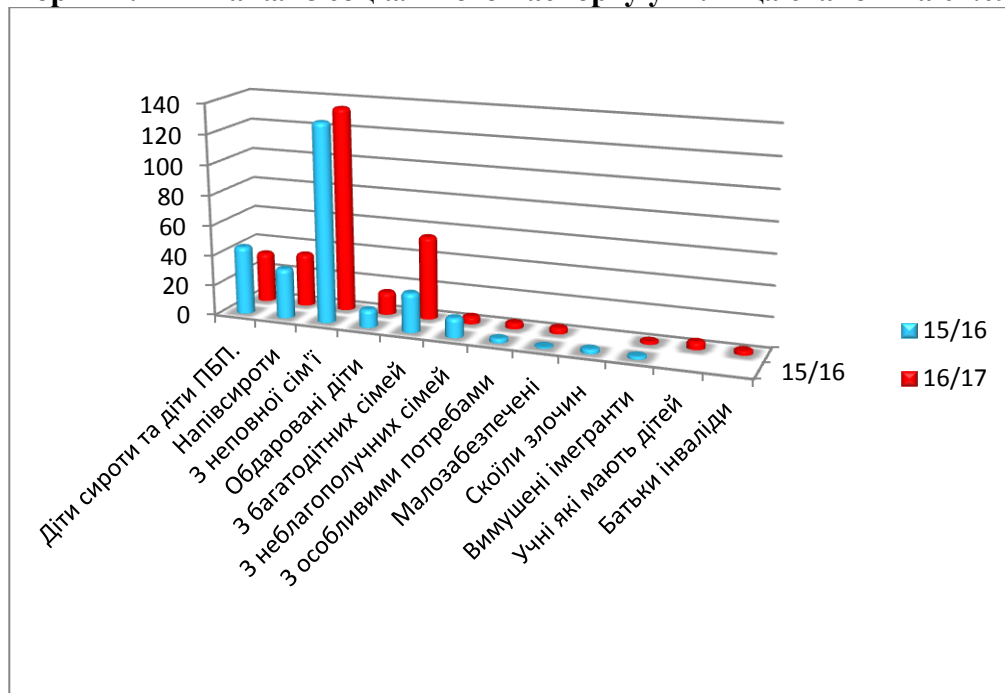
Згідно Закону України № 2402 від 26.04.2001р. «Про охорону дитинства», держава гарантує працевлаштування осіб із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, після закінчення навчання на підприємства, які надають місце проживання.

Протягом навчального року велась активна робота з соціального захисту учнів нашого учбового закладу.

Соціальний паспорт учнів училища станом на 01.09.2016 року

- загальна кількість - 397 учнів
- діти сироти та діти, позбавлені батьківського піклування – 33
- напівсироти – 35
- діти з неповної сім'ї – 135
- обдаровані діти – 15
- діти з багатодітних сімей – 55
- діти з неблагополучних сімей – 5
- діти з особливими потребами – 4
- діти з малозабезпечених сімей – 4
- діти, які вчинили протиправні дії, та стоять на обліку в міліції – 0
- діти з сімей вимушених мігрантів – 2
- учні які мають дітей – 5
- діти батьки яких інваліди - 3

### Порівняльний аналіз соціального паспорта училища станом на 01.09.16р.



З цими учнями велась індивідуальна робота соціальним педагогом, майстрами виробничого навчання, класними керівниками та представниками адміністрації.

#### **Робота з учнями, що мешкають в гуртожитку.**

30 серпня 2017 року було відкрито оновлений студентський гуртожиток нашого навчального закладу. Станом на 01.09.2017 року у нашому гуртожитку було поселено 137 учнів, з них сиріт 9 чол., учнів I курсу – 99 чоловік, II курсу – 7, III курсу – 11, IV курсу – 20. В гуртожиток ДНЗ «Запорізьке МВПУ», за адресою: вул. Виробнича, 2д. було поселено 85 учнів. Загалом у гуртожитках проживало 215 учнів. З усіма мешканцями гуртожитку було укладено угоди на проживання. Створено паспорт гуртожитку, паспорти кімнат.

У 2016-2017 навчальному році вся виховна робота в гуртожитку Державного навчального закладу «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник» проводилася згідно з планами і була спрямована на реалізацію Законів України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», на розвиток комунікативних якостей особистості і здібностей, адаптуватися в умовах соціального життя в суспільстві, стимулювання у студентів потреби до самореалізації, виховання громадянського стану, високих моральних якостей особистості, патріотизму, виховання відповідальності та дисциплінованості, згуртованості, розвиток естетичного смаку, загальної культури особистості студента, розвиток студентського самоврядування. Регулярно проводилися тематичні бесіди, тренінги. Психолого-педагогічна робота вихователів повною мірою враховувала актуальні вікові потреби студентів і суперечності, які виникали при їх реалізації. Вихователі допомагали студентам у пошуку позитивної перспективи в житті. Це серйозно допомогло в профілактиці та запобіганні прояву алкогольних та наркозалежних звичок.

У гуртожитку створені належні умови проживання: відремонтовано, естетично оформлено кімнати, кімнату відпочинку, тенісну, побутові кімнати, встановлена зона Wi-Fi на кожному поверсі. Озеленені квітами хол гуртожитку, кімната відпочинку, кімната вихователя, чергових, коридори.

Ключовими справами були профілактична робота з учнями, робота щодо організації дозвілля, естетичного оформлення приміщень гуртожитку та робота з метою згуртування колективу.

На рівень вихованості учнів, розвиток їх суспільної активності, відповідальності, готовності до вирішення життєвих і соціальних завдань, вплинула систематична робота учнівської Ради гуртожитку, яка дуже активно працювала в цьому році. Актив студентів з великим бажанням і ентузіазмом допомага вихователю, сприяв внутрішній та зовнішній роботі гуртожитку, у хлопців та дівчат Ради була можливість проявити себе як самостійна особистість, так і здібність роботи в колективі. До складу студентської Ради входило 16 осіб.

Один раз на місяць проходили заплановані засідання Ради, на яких обговорювалися поточні питання та перспективи життєдіяльності учнівського гуртожитку, велися протоколи. Інформацію було донесено до відома мешканців гуртожитку на загальних зборах.

Протягом навчального року з мешканцями гуртожитку проводились бесіди на тему:

- «Школа інтимної культури»;
- «Уміння жити в колективі»;
- «Пияцтво підлітків та його наслідки»;
- «Розкажи про себе»;
- «Про шкідливість вживання алкоголю, тютюнопаління та наркотичних речовин».

Систематична робота вихователя щодо профілактики правопорушень та формуванню ціннісного ставлення до себе і свого здоров'я позитивно вплинули на рівень вихованості та всебічний розвиток учнів. Усі діти пільгового контингенту та схильні до правопорушень були під постійним контролем вихователів. Вони залучались до участі у проведенні вечорів відпочинку, дискотек, конкурсів.

Протягом року учні залучались до екскурсій, відвідували обласний драматичний театр, ботанічний сад, які мали вплив на естетичне виховання, інтелектуальний розвиток учнів.

Програма вечорів, дискотек, конкурсів, тренінгів, спортивних заходів була різноманітною і цікавою. Майже всі заходи в гуртожитку проходили при достатній кількості студентів. У вересні відбувся вечір знайомств з святковою дискотекою. У жовтні вихователь разом з дівчатами підготували розважальний вечір для хлопців «Мужність – запорука справжнього чоловіка».

Також у жовтні вихователь та голова учнівської Ради прийняли участь у тренінгу організованому громадським правозахисним фондом «Егіда-Запоріжжя», який проходив в рамках проекту «Підвищення обізнаності вразливих дітей та молоді, які навчаються в професійних навчальних закладах Запорізької області щодо безпечної міграції та працевлаштування за кордоном та отримали сертифікат тренера. Це стало поштовхом до ідеї провести театралізований захід для студентів училища «Моторобудівник», щоб забезпечити їх у разі працевлаштування за кордоном. Тому 1 грудня разом зі студентами гуртожитку, в Актовій залі був проведений захід «Наша доля – в наших «знаючих» долонях» присвячений Міжнародному дню боротьби за відміну рабства. Так як захід був авторською роботою вихователя, було отримано сертифікат на публікацію сценарію на Методичному порталі. Через два тижні на порталі з'явилася друга робота святкового заходу «Новорічна казка», який був проведений 19 грудня у актовій залі училища «Моторобудівник». 25 січня до дня Студента був проведений розважальний вечір-капусник «Студентський каламбур». Також за культурно-масовими напрямками проведені заходи присвячені: «Дню вчителя», «Дню Святого Валентина», «Масниця», «Міжнародному жіночому Дню», «Дня Перемоги».

Було організовано перегляд та обговорення тематичних та філософських кінострічок «Еквілібріум» та «Ідіократія», це дало можливість учням замислитися над способом свого життя, шкідливими звичками, відношенням до всього оточуючого, навчило більше поважати, любити себе, своїх рідних, друзів, педагогів. Далі було обговорення та відведення висновків побаченого.

В лютому місяці вихователем було організовано поїздку до театру Магара на виставу «Загублена любов» (за творами Т.Шевченка) та «Одруження» (Гоголь).

По спортивно-оздоровчій роботі проводилися спортивні змагання з футболу, волейболу, настільному тенісу. З ціллю залучення дітей до здорового образу життя, спорту, організації ще одного виду дозвілля у гуртожитку була облаштована спортивна кімната, де учні грали у теніс та настільні ігри – шахи, нарди, шашки.

По житлово-побутовому напрямку були проведені конкурси: «На найкращу кімнату», «На кращу Новорічну кімнату», організовано контроль чергувань, контроль за збереженням матеріальних цінностей і майна гуртожитку, студенти брали активну участь у суботниках з благоустрою території, прилеглої до гуртожитку, щотижневі рейди - перевірки санітарного стану кімнат за участю старостату.

#### **Робота бібліотеки.**

Робота бібліотеки ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» в 2016–2017 навчальному році була спрямована на якісне та комплексне обслуговування читачів, модернізацію роботи бібліотеки, підбір та видачу необхідної відвідувачам літератури, індивідуальне та групове інформування, консультування та повноцінне і якісне задоволення запитів користувачів, комплектування, ведення обліку та збереження бібліотечних фондів, організацію і оформлення тематичних виставок та проведення масових заходів.

Однією з основних функцій бібліотеки є забезпечення доступності та різноманітності документів, інформації, знань для ефективного розвитку освітньої діяльності навчального закладу на основі максимально повного задоволення інформаційних потреб викладацького складу та учнів.

За звітний період бібліотекою видано 910 одиниць літератури: 805 підручників та навчальних посібників, 51 примірник художньої літератури та 54 періодичних видань.

З метою всебічного інформування читачів, формування навиків роботи з книгою та попередження псування книг було проведено профілактичні бесіди: ознайомлення читачів з

правилами користування бібліотекою, перевірка цілісності повернутих читачами книг, бесіди з читачами про дбайливе ставлення до книги.

Крім надання навчальної інформації, діяльність бібліотеки передбачає направленість на створення духовних цінностей читачів, їх відтворення та збереження. В сучасних умовах, коли відвідувачі бібліотеки перетворюються на «віддалених користувачів», коли відбувається глобальне відчуження аудиторії від книги, бібліотека приваблює читачів атмосферою затишку, креативності та інформаційної толерантності.

Важливим напрямком роботи була виставкова діяльність, яка привертає увагу читачів до бібліотеки, сприяє інтелектуальному розвитку учнів та популяризації бібліотечного фонду. Одним із найефективніших засобів масової роботи з формування національної та громадянської самосвідомості є візуалізація, а саме, тематичні книжкові виставки, які організовуються у бібліотеці згідно календаря визначних та пам'ятних дат.

У бібліотеці ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» постійно діють і поповнюються актуальною інформацією і новою літературою наступні виставки:

- «У здоровому тілі – здоровий дух»;
- «Новини «Мотор-Січ»;
- «Новинки сучасної літератури»;
- «Всесвітньовідома класика»;
- «На допомогу викладачу, методисту, майстру»;
- «Запоріжжя – край козацької слави».

За звітний період бібліотекар взяла участь у організації та проведенні відкритого виховного заходу до Дня Перемоги у Другій Світовій Війні.

Крім того, для росту і розвитку професійних навичок бібліотекар прослухала вебінар на тему «Використання Інтернет сервісів у бібліотечній справі» та прийняла участь у тижневому тренінгу з питань профілактики ВІЛ/СНІД і отримала відповідний сертифікат. Набуті на тренінгу знання було використано для організації виховної години для учнів групи 10/16.

Зважаючи увагу на сучасний темп розвитку інформаційних технологій, та враховуючи час, який цільова аудиторія бібліотеки проводить в мережі Інтернет, інформація про діяльність бібліотеки регулярно розміщується на сайті училища, зокрема, інформація про нові надходження літератури, книжкові виставки та заходи, що відбуваються у залі бібліотеки. За участю бібліотекаря та активних і ініціативних учнів училища, щомісяця готується та розміщується на сайті училища газета «Моторчик», статті якої присвячуються різноманітним особливо актуальним для молоді темам, сприяють всебічному інтелектуальному розвитку читачів і висвітлюють цікаві моменти студентського життя.

Завдяки спільним зусиллям, кожного року бібліотека ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» розвивається та змінюється на краще, прикладаються зусилля для повноцінного задоволення потреб відвідувачів, зберігається та підтримується в належному стані вже наявний бібліотечний фонд, та розширюється книжковий асортимент.

#### **Волонтерський рух.**

В училищі працює волонтерська організація, яка тісно співпрацює з молодіжним комітетом підприємства АТ «Мотор Січ». Її діяльність спрямована на допомогу ветеранам Великої Вітчизняної війни, ветеранам праці, людям похилого віку. Так на передодні дня визволення міста Запоріжжя та Дня Перемоги учні нашого училища взяли участь у заходах до дня інваліда, привітали ветеранів війни, закріплених за навчальним закладом з святами.

На сьогодні проводяться благодійні акції з надання допомоги воїнам АТО. Ведеться тісна співпраця з Шевченківською районною організацією Товариства Червоного Хреста України.

#### **Доброчинність.**

- В училищі проведено благодійну акцію «Допоможемо жителям Авдіївки» в ході якої було зібрано продуктові набори які було відправлено до м. Авдіївка.

- Учні та працівники училища прийняли участь у благодійній акції «Великодній кошик - 2017».
- В навчальному закладі в рамках Всеукраїнської благодійної акції «Назустріч мрії V» пройшла акція «Увага! Потрібна наша допомога», під час якої було зібрано 1262 грн. Кошти ціленаправлено передали на лікування Беляєвої Аліни 11.01.2009 року народження, хворої на рак крові.
- Брала участь в благодійних акції «Серце до серця» перераховано 580 грн.

#### **Участь в конкурсах:**

- Стипендію облдержадміністрації отримує учениця групи №4/15 Попович Олександра.
- Стипендію обдарованої молоді отримують 6 учнів.
- За підсумками проведення II етапу Всеукраїнського конкурсу – виставки з декоративно – ужиткового та образотворчого мистецтва «Знай і люби свій край» у номінації «Художня вишивка» експонат учениці групи 1/14 Онопрієнко Анастасії «Пресвята Богородиця» посів II місце, керівник Сичевська Л.М., у номінації «Бісероплетіння» експонат учениці групи 17/16 Лісової Оксани «Ніжна весна» посів III місце, керівник Сичевська К.О.
- В Обласному конкурсі малюнків «Здай кров заради життя» робота учня групи №10/16 Заржицького Дениса, під керівництво класного керівника Захаренко Г.С. посіла почесне III місце.
- Учні училища прийняли участь в Обласному фестивалі писанок «Писанковий рай».
- Участь в обласному фестивалі української пісні «Ти будеш жити вічно, Україно».
- Участь у V Всеукраїнському творчому конкурсі «Малюнок, вірш, лист до мами».
- Взяли участь в обласному конкурсі дитячої творчості «Молоде покоління за безпеку дорожнього руху».
- Взяли участь в обласному форумі медіапроектів «Про Батьківщину свою дбаю, бо право жити гідно маю».
- Учні училища з викладачем Кириченко В.А. взяли участь в освітній екскурсії «Кожен має знати свої права».
- Участь в Всеукраїнському конкурсі «Енергія і середовище».
- Участь 46-му Міжнародний конкурс епістолярного жанру.
- 25.02.2016 року учні нашого навчального закладу прийняли участь у ювілейному 60 фестивалі художньої самодіяльності підприємства АТ «Мотор Січ».
- Участь в міському молодіжному заході «День закоханих» 14 лютого на бульварі Шевченка.

У цьому навчальному році в училищі провели такі відкриті виховні заходи:

- Свято Першого дзвоника;
- Проведено перший урок;
- Училищна спартакіада;
- Святковий концерт присвячений Дню працівників освіти;
- День визволення Запоріжжя;
- День захисника України;
- День Української писемності та мови;
- День Гідності та Свободи;
- Україна пам'ятає! Світ визнає!;
- День Збройних Сил України;
- Святковий Новорічний концерт;
- День Соборності та Свободи України;
- Тетянин День – День студента;
- День пам'яті Героїв Крут;

- Ціна чужої війни;
- Святковий концерт присвячений Міжнародному Жіночому Дню;
- Трагедія століття;
- Миру - бути!;
- Проведено виставку – конкурс Новорічних композицій;
- Відкриття тижня професії електрогазоварник;
- Відкриття тижня верстатних та слюсарних професій;
- Закриття тижня охорони праці;
- Шевченківські читання.

**Висновок:** Організація навчально-виховного і навчально-виробничого процесу в звітному періоді в цілому відповідала вимогам нормативних документів, ґрунтувалася на принципах гуманістичної особистісно орієнтованої педагогіки, демократизму, незалежності від політичних, громадських, релігійних об'єднань, спільної діяльності педагогічних працівників, учнів, слухачів, батьків, колективів підприємств, що дозволило колективу училища виконати поставлені завдання підготовки кваліфікованих робітників, виховання учнів в дусі патріотизму, поваги до національних та загальнолюдських цінностей, що дозволяє їм успішно адаптуватися в трудових колективах.

#### **Оцінка рівня безпеки життєдіяльності учасників навчально – виховного процесу.**

Охорона праці в Державному навчальному закладі «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник» здійснюється на основі Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», «Про охорону здоров'я», «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально виховного процесу в установах закладу освіти», «Правил безпеки під час занять у навчальних і навчально-виробничих майстернях навчальних закладів системи загальної середньої освіти», та інших розпорядчих документів. Училище забезпечено діючими законодавчими і нормативно-правовими актами з питань охорони праці і пожежної безпеки.

Для планування, організації і проведення роботи по виконанню вимог нормативно – правових документів і розподілу відповідальності директором училища щорічно видаються накази: «Про утворення служби з охорони праці», «Про організацію роботи з охорони праці на навчальний рік» та інші.

Відповідно до закону України «Про охорону праці» в училищі наказом директора створено службу охорони праці та затверджено Положення про службу охорони праці.

Регулярно (раз на три роки) усі працівники закладу проходять навчання з охорони праці та атестуються постійно діючою комісією з перевірки знань із питань охорони праці, безпеки життєдіяльності. Розроблено та затверджено Тематичний план, програму навчання з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та білети для перевірки знань із питань охорони праці, безпеки життєдіяльності працівників закладу.

Керівники підрозділів та спеціалісти проходять навчання з загальних питань охорони праці згідно з типовим положенням про навчання (раз на три роки) та атестуються комісією за участю представника ГУ Держпраці у КП «Запорізький обласний центр охорона праці» Запорізької обласної ради. На даний час всі керівники та спеціалісти училища атестовані з питань охорони праці та мають відповідні посвідчення.

В училищі розроблено нормативні документи та створена матеріально–технічна база з питань охорони праці. Розроблено та затверджено Положення про навчання та перевірку знань з охорони праці; Програми проведення вступного та первинного інструктажів.

Постійно ведуться всі види журналів та проводяться всі види інструктажів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки та електробезпеки з працівниками та учнями училища.

За навчальною програмою з кожної професії вивчається предмет «Охорона праці» в обсязі 30 годин та «Правила дорожнього руху» в обсязі 8 годин.

В кабінетах, навчальних майстернях оформлені куточки з охорони праці та безпеки життєдіяльності, де є відповідні інструкції з охорони праці та безпеки життєдіяльності тощо.

Щорічно проводяться медичні огляди працівників і учнів училища.

Постійно здійснюється контроль за дотриманням санітарно – гігієнічних, пожежних норм з боку СЕС і Пожежнагляду міста, про що свідчать акти перевірок та «Акт готовності училища до навчального року».

З метою попередження виникнення пожеж в училищі на кожному поверсі розташовані плани евакуації та вогнегасники на випадок пожежі. Постійно утримуються у відповідному стані запасні виходи та приміщення училища.

В училищі на кожний навчальний рік складається план заходів з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

З метою запобігання виникнення надзвичайних подій, учасниками яких є діти та підлітки, а також формування з метою закріплення знань, умінь і навичок, щодо дій у випадках надзвичайних ситуацій, у тому числі пожеж з 21 листопада по 23 грудня 2016 року в училищі був проведений Місячник безпеки. В рамках місячника класними керівниками та майстрами виробничого навчання були проведені виховні години на теми: «Здоровий спосіб життя», «Пожежі в побуті та на виробництві», «Вибухонебезпечні та підозрілі предмети». Відбувся конкурс плакатів серед груп училища на тему: «ДСНС - очима дітей». Проведено вікторину на тему: «Безпечне дитинство - майбутнє країни», яка містила в собі різноманітні конкурси. Підсумковим заходом Місячника безпеки був загальний тематичний урок на тему: «Повинен знати кожен».

У квітні згідно річного плану роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності проведено Тиждень охорони праці та безпеки життєдіяльності, приурочений до Всесвітнього Дня охорони праці. В рамках тижня було проведено олімпіаду з предмету «Охорона праці» серед учнів училища, Єдиний урок з переглядом навчальних відео фільмів про надання невідкладної допомоги; проведення евакуаційних дій у навчальному закладі; види та використання вогнегасників, проведено навчальну евакуацію учнів та працівників з приміщень училища. По завершенню заходу всі присутнім було продемонстровано практичні дії при наданні невідкладної допомоги під час травм різного характеру та гасіння умовної пожежі порошковим вогнегасником.

**Висновок:** Стан дотримання вимог нормативно-правових актів щодо створення та забезпечення умов праці і навчання учасників навчально-виховного процесу у 2016-2017 роках є задовільним.

### **Робота адміністративно-господарчої частини.**

Однією з ділянок нашої діяльності являється робота по створенню комфортних умов праці працівників і учнів училища. За звітний період проведена наступна робота:

- своєчасно були виконані роботи з підготовки теплоносіїв до опалювального сезону (промивка і опресовування системи), з підписанням актів готовності училища до опалювального сезону, що дозволило нам без зауважень почати опалювальний сезон;
- підготовлені кабінети і виробничі майстерні до нового навчального року, підписаний акт готовності училища до нового 2016 - 2017 навчального року.

Крім цього ми продовжили ремонт в гуртожитку, зараз проводяться ремонтні роботи III та ½ частину IV поверху.

Відновлено опалення електропостачання, каналізація, та водопостачання.

Власними силами в вільний від основної роботи час була зроблена стяжка підлоги в умивальниках, сан.вузлах, частково покладена плитка на підлогу (роботи продовжуються).

На 3-му поверсі були відновлені перестінки в кімнатах з газобетонних блоків, на сходових переходах було закладено частини на 2 вікон.

Власними силами на 3 та 4 поверхах були встановлено 8 пластикових вікон та 4 дверей.

На сьогоднішній день в кімнатах встановлено 47 дверних луток та 8 дверей (роботи продовжуються).

На 3-му поверсі 4 кімнати вже готові під ключ (пофарбовані).

В цьому році для виконання ремонтних робіт було придбано:

- електротоварів - на 20 тис. грн.



- сантехніки - на 19,4 тис. грн.
- унітазів - 6 шт.
- двері - 26 шт.
- дверні лутки - 50 комплектів
- газобетонні блоки - 630 шт.
- суміш для блоків - 100 шт.
- штукатурка - 150 шт.
- шпаклівка старт (30кг) - 102 шт.
- шпаклівка фініш (25кг) - 66 шт.
- цемент (25кг) - 20 шт.
- ґрунт 10л - 17 шт.
- анти грибок (3) - 16шт.
- клей ПВА (10л) - 5 шт.
- сітка штукатурна (50м) - 5 шт.
- плитка для пола - 135м<sup>2</sup>
- плитка для стін - 41 м<sup>2</sup>
- клей для плитки - 100шт.
- OSB плитка - 10 шт.
- піна монтажна - 24шт.
- силікон - 2 шт.

Для потреб гуртожитку придбано:

- постільної білизни - 40 комплектів;
- півковдр – 40 шт.;
- простирадло 40 шт.;
- подушок – 40 шт.;
- рушників – 40 шт..

Крім цього придбано 350 шт. світлодіодних ламп які встановили в гуртожитку та навчальному корпусі.

Придбано 1 водонагрівач, який буде встановлено в навчальному корпусі.

Підприємство АТ «Мотор Січ» продовжило надавати нам партнерську допомогу і від них ми отримали:

- магнітофон -1 шт.
- телевізори - 4 шт.
- пуф - 8 шт.
- тарілки (в асортименті) - 300 шт.

В підготовці до нового 2017-2018 навчального року виконується косметичний ремонт в кабінетах №10 та №11.

Окрема вдячність робітникам (Озмитель О.О., Кісліцину С.Є., Лігун Л.Ф.), які у вільний від основної роботи час косять газонну траву на території училища.

#### **Фінансово – господарська діяльність.**

##### **Загальний фонд.**

ДНЗ «Запорізьке ВПУМ» фінансується за рахунок місцевого бюджету та за рахунок освітньої субвенції в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти. Затверджено кошторисом на період з 01 липня 2016 року по 30 червня 2017 року видатки на загальну суму – 11 487 969 гривень 00 копійок, з них:

- 5 534 597,00 грн. на оплату праці працівників, в т.ч. допомога на оздоровлення педагогічним працівникам – 188604,00 грн.;
- 1 221 716,00 грн. нарахування оплати праці працівників;
- 59 794,00 грн. - грошова компенсація для придбання одягу, взуття, м'якого інвентарю і обладнання учням з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;

- 793 760,00 грн. для харчування учнів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;
- 1 514 322,00 – комунальні послуги та енергоносії;
- 2 259 348,00 грн. – стипендія;
- 99 528,00 грн. – матеріальна допомога при працевлаштуванні учнів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.
- 4904,00 грн. – медикаменти.

#### **Спеціальний фонд.**

##### **Надходження:**

За період з 01.07.2016 по 01.06.2017 на наші спеціальній рахунки, які відкриті в органах державного казначейства на дійшло 971 148,76 гривні, з яких:

- 44713,27 гривень – від оренди державного майна (Укрпошта, Астеліт, дитяча поліклініка, ФОП Соловей З.М.);
- 502486,23 гривні – від виробничої практики;
- 113527,13 гривні – експлуатаційні послуги орендарів;
- 310422,13 гривень – від мешканців гуртожитків за комунальні послуги.

Станом на 01.06.2017 року на спеціальних рахунках відкритих в органах державного казначейства залишок коштів становить –65 602,38 грн.

##### **Видатки спеціального фонду:**

- 124097,52грн. – заробітна плата;
- 27260,23 грн. – нарахування на заробітну плату;
- 501385,82 грн. – комунальні послуги та енергоносії;
- 1376,47 грн. – відрядження;
- 10595, 20 грн. – податок за землю;
- 6026,30 грн. – періодичні видання;
- 121241.80 грн. – будівельні та лакофарбові матеріали;
- 23420,13 грн. – господарські товари;
- 9379,51 грн. – канцелярія;
- 380,94 грн. – сантехніка;
- 19148,00 грн. – двері;
- 26573,80 грн. – двері та вікна металопластикові;
- 62136,10 грн. – металева продукція для виготовлення ліжок, дверей;
- 6087,40грн. – миючі та дезінфікуючі засоби;
- 18892, 40 грн. – електротовари;
- 1642,10 грн. – водонагрівачі;
- 52468,60 грн. – вивезення ТВП супроводження програмного комплексу, послуги зв'язку та інше;
- 3040,00 грн. – заправка картриджів;
- 22000,00 грн. – юридичні послуги;
- 1491,96 грн. – курсове навчання з охорони праці.

**Висновок:** У 2016-2017 н.р. фінансово-господарська діяльність училища планувалася і проводилася з метою практичної реалізації заходів, спрямованих на забезпечення необхідних умов функціонування та розвитку навчального закладу. Результатом діяльності стало поліпшення умов навчання учнів та умов праці педпрацівників та обслуговуючого персоналу училища, удосконалення навчально-матеріальної бази.

##### **Стан виконавської дисципліни**

У звітному періоді адміністрація училища приділяла постійну увагу своєчасному вивченню та виконанню розпоряджень керівних інстанцій та вимог нормативних документів. В училищі відпрацьований наступний порядок виконання вимог нормативних документів та розпоряджень:

- вивчення документу керівником, визначення відповідальних за його виконання та термінів виконання;
- вивчення документу на нараді при директорові;
- розробка і видання (при необхідності) наказу про організацію виконання документу;
- доведення його до колективу;
- розробка плану заходів по виконанню вимог документу, визначення термінів виконання по кожному пункту плану заходів;
- доведення до виконавців;
- організація виконання плану заходів по виконанню вимог документу;
- контроль з боку відповідальних за повнотою, якістю та своєчасністю виконання пунктів плану заходів; - періодичний розгляд ходу виконання плану заходів на нарадах при директорові, нарадах майстрів, інструктивно-методичних нарадах з метою виявлення труднощів і своєчасного корегування плану заходів;
- доповідь виконавців про повноту, своєчасність та якість виконання заходів керівнику училища;
- заключний контроль з боку керівництва училища повноти виконання вимог документу;
- звіт у встановлений термін в управління освіти і науки, молоді та спорту облдержадміністрації про повноту виконання вимог документу з обґрунтуванням (при наявності) неможливості виконання окремих вимог документу у встановлені терміни і клопотанням про перенесення термінів їх виконання та надання допомоги у вирішенні проблемних питань.

Керівництвом училища своєчасно та якісно відпрацьовується статистичні періодичні звіти. В середині училища керівники структурних підрозділів уміло організують виконання запланованих заходів, своєчасно реагують на проблемні ситуації, активно впливають на своєчасність та повноту їх вирішення, вміють прогнозувати виникнення проблем та вживають своєчасні заходи по їх попередженню.

**Висновок:** Виконавська дисципліна у Державному навчальному закладі «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник» знаходиться на задовільному рівні.

### **Шановні колеги!**

Сьогодні я прозвітував перед вами про роботу, виконану протягом звітного періоду. Мушу відзначити, що охопити та детально охарактеризувати всі напрями діяльності навчально-виробничої, виховної та суспільної роботи, яка проводиться у нашому навчальному закладі, дуже важко в регламентований час.

Всі наявні результати і здобутки – це не тільки моя особиста заслуга. Це кропітка, творча, наполеглива, самовіддана праця кожного з Вас, всього нашого колективу. За що кожному хочу висловити щире вдячність.

Звісно, є й певні недоліки. Про них ви знаєте, їх ми не ховаємо і не замовчуємо. Але, як говорить народна мудрість, не помиляється той, хто нічого не робить. Тому на майбутнє основними векторами діяльності є подальша реалізація пріоритетних напрямків розвитку училища. А саме:

- виживання та збереження навчального закладу, та й самого колективу училища в складних умовах реформатування освіти;
- виведення навчального закладу на новий рівень суспільних відносин;
- здійснення комплексу заходів щодо підвищення ефективності та подальшого розвитку системи професійно-технічної освіти, модернізації матеріально-технічної бази, створення нових професій та відповідних умов для підготовки кваліфікованих робітничих кадрів відповідно до вимог сучасного виробництва;
- продовжити роботу над якісними змінами в психологічному та професійному переорієнтуванні в організації навчально-виховного процесу;

- продовжити роботу щодо реконструкції гуртожитку;
- продовжити роботу щодо реконструкції електромонтажної майстерні;
- організувати роботу навчального закладу у відповідності до змін у законодавстві;
- продовжити роботу щодо вивчення та впровадження передового педагогічного досвіду та освітніх інновацій у навчально-виховний процес.

У їх вирішенні кожному бажаю успіхів, ініціативи, самовіддачі. Саме від плідної праці, внеску кожного у загальну справу залежить імідж і авторитет нашого навчального закладу.

Вітаю усіх працівників навчального закладу із закінченням навчального року! Вважаю, що в історію розвитку Державного навчального закладу «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник» вписано ще одну значну сторінку.

Я хочу висловити Вам щирі вдячність за те, що ви завжди підтримували прогресивні ідеї, розуміли виробничу необхідність і відповідально ставилися до загальних справ нашого колективу.

Бажаю всім здоров'я, успіхів та миру!

Директор

О.С.Базь